



Raad van Beheer SVK

Zitting van 26 november 2018 - 18.30 uur

Locatie: Raadzaal Sint-Martensstraat 11

Aanwezig

mevrouw Annick Michem, beheerder met stemrecht; de heer Steven Rommel, beheerder met stemrecht; de heer Nicolas Vanden Eynden, beheerder met stemrecht
Aanwezig zonder stem: de heer Guido De Baere, plaatsvervangend beheerder zonder stemrecht; de heer Geert Vergaerde, beheerder zonder stemrecht; mevrouw Eva Vanhullebusch, beheerder zonder stemrecht; de heer Pieter Spriet, plaatsvervangend beheerder zonder stemrecht; de heer Koen Van der Jeugt, beheerder zonder stemrecht
mevrouw Liesbet Vertriest, plaatsvervangend beheerder zonder stemrecht/plaatsvervangend secretaris

Verontschuldigd

de heer Rudy Coddens, beheerder met stemrecht/voorzitter
mevrouw Emilie Peeters, beheerder met stemrecht
mevrouw Mieke Hullebroeck, beheerder zonder stemrecht, algemeen directeur;
mevrouw Elke Stienissen, plaatsvervangend beheerder zonder stemrecht/secretaris

Departement Human Resources - Juridische Ondersteuning
Juridische Ondersteuning

2018_RVB-SVK_00103

Wijzigingen Rechtspositieregeling voor het personeel van het Sociaal verhuurkantoor Gent n.a.v. wijziging RPR Stadspersoneel - delegatie aanstellingsbevoegdheid

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

Aanleiding / feiten en context

Op de Raad van Beheer van 24 februari 2016 werden de afwijkende bepalingen op de Rechtspositieregeling OCMW-personeel voor het personeel van het SVK goedgekeurd. Deze afwijkingen vormen samen met de RPR OCMW-personeel de toepasselijke rechtspositieregeling voor het SVK.

Op de OCMW-raad van april, mei en oktober 2018 werden enkele RPR-wijzigingen goedgekeurd met betrekking tot o.a. het invoeren van een feedbackcultuur, de implementatie van het decreet lokaal bestuur en de algemene verordening gegevensbescherming. Conform de toepasselijke bepalingen uit het OCMW-decreet (art.229§1) zijn de personeelsleden van de vereniging onderworpen aan dezelfde rechtspositieregeling als die welke van toepassing is op de personeelsleden van het OCMW dat de gemeente bedient waar de zetel van de vereniging gevestigd is.

De gewijzigde bepalingen zijn dus van rechtswege eveneens van toepassing op het personeel van het SVK, al dienen enkele bepalingen te worden aangepast vanwege de specificiteit van het SVK.

Op de Raad van Beheer van 26 november 2018 wordt daarnaast voorgesteld om de aanstellingsbevoegdheid te delegeren naar de coördinator, de RPR SVK dient daarom eveneens in die zin te worden aangepast.

De aanpassingen hebben betrekking op:

Samenstelling van de selectiecommissie

Er wordt opgenomen dat in de selectiecommissie ten minste een (arbeids)psycholoog en/of (arbeids)consulent kan zetelen, van het OCMW of van de Stad Gent. De verwijzing naar OCMW-personeel wordt geschrapt zodat ook stadspersoneel in de commissie kan zetelen aangezien een gezamenlijk Departement Human Resources werd opgericht.

Invoeren feedbackcultuur

Omwille van de beperkte schaalgrootte van het SVK Gent en de bevoegdheidsverdeling met betrekking tot personeelsmaterie zoals vastgesteld in de raad van beheer van 24 februari 2016, wordt voorgesteld om zowel de bevoegdheid inzake het instellen van beroep tegen een ongunstige evaluatie als de bevoegdheid met betrekking tot de gevolgen van een ongunstige evaluatie aan de coördinator als aanstellende overheid toe te kennen.

Implementatie decreet lokaal bestuur

Van de bepalingen die betrekking hadden op de OCMW-secretaris en financieel beheer werd afgeweken aangezien deze niet van toepassing zijn op het SVK. Aangezien deze bepalingen in de RPR OCMW-personeel worden opgeheven, dienen deze afwijkingen eveneens te worden opgeheven.

Redactionele wijzigingen

Naar aanleiding van de voornoemde wijzigingen van de RPR OCMW-personeel en het voorstel om de aanstellingsbevoegdheid aan de coördinator te delegeren dringen enkele redactionele wijzigingen zich op.

Motivering

Gelet op art.229§1 OCMW-decreet volgens dewelke de personeelsleden van een vereniging onderworpen zijn aan dezelfde rechtspositieregeling als die welke van toepassing zijn op de personeelsleden van het OCMW dat de gemeente bedient waar de zetel van de vereniging gevestigd is;

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (BVR RPR);

gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

gelet op het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;

gelet op de statuten van Sociaal Verhuurkantoor Gent, OCMW-vereniging van publiekrecht.

Gekoppelde besluiten

- Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 11 april 2018, 2018_RMW_00104 - Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel, m.u.v. de personeelsleden van artikel 104, § 6 OCMW-decreet en artikel 60-personeel n.a.v. wijziging RPR Stadspersoneel m.b.t. invoering van feedbackcultuur - Goedkeuring
- Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 13 juni 2018, 2018_RMW_00166 - Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel, m.u.v. de personeelsleden van artikel 104, § 6 OCMW-decreet en artikel 60-personeel n.a.v. wijziging RPR Stadspersoneel - Goedkeuring
- Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 9 mei 2018, 2018_RMW_00134 - Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel, m.u.v. de personeelsleden van artikel 104, § 6 OCMW-decreet en artikel 60-personeel - Implementatie van het nieuw decreet lokaal bestuur - Goedkeuring
- Raad van Beheer SVK, 24 februari 2016, 2016_RVB-SVK_00016 - Vaststelling afwijkende bepalingen op de Rechtspositieregeling Personeel OCMW-Gent (m.u.v. art.104§6 OCMW-decreet en artikel-60-personeel) voor het personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent (OCMW-vereniging van publiekrecht) - Goedkeuring

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

De Raad van Beheer SVK besluit het volgende goed te keuren

bij publieke stemming met eenparigheid van stemmen

Artikel 1

De volgende wijzigingen op de afwijkingen RPR Personeel OCMW-Gent (m.u.v. art.104§6 OCMW-decreet en artikel-60-personeel) voor het personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent (OCMW-vereniging van publiekrecht), zoals goedgekeurd door de Raad van Beheer van 26 februari 2016:

* In Titel III. De loopbaan worden de afwijkingen in Hoofdstuk V. De periodieke evaluatie van de medewerker (m/v/x) tijdens de loopbaan opgeheven en vervangen door de volgende afwijkingen:

In artikel 54 is §2 niet van toepassing.

Een nieuw artikel 56 wordt ingevoegd:

'De coördinator wordt geëvalueerd door een van de leden van de Raad van Beheer die een raadgevende stem heeft.'

Artikel 74 wordt gewijzigd als volgt:

'Om ontvankelijk te zijn dient het beroep te worden aangetekend, hetzij bij een ter post aangetekende brief gericht aan de aanstellende overheid, te versturen uiterlijk binnen de 7 werkdagen volgend op de dag van ontvangst van het evaluatieformulier, hetzij door afgifte van het beroepsschrift aan het Infopunt Personeel van het Departement HR Stad/OCMW Gent binnen dezelfde termijn van 7 werkdagen volgend op de dag van ontvangst van het evaluatieformulier, en dit tegen ontvangstbewijs.'

Artikel 75 wordt gewijzigd als volgt:

'De Adviescommissie evaluaties formuleert een gemotiveerd schriftelijk advies aan de aanstellende overheid die uiteindelijk op basis van het advies beslist of de ongunstige evaluatie al dan niet behouden blijft.

De Adviescommissie evaluaties is samengesteld als volgt:

- het departementshoofd van het Departement HR Stad/OCMW Gent, die voorzit.
- een (arbeids)psycholoog die geen deel uitmaakt van de Dienst Talent en Ontwikkeling Stad/OCMW Gent.

Alle leden van de Adviescommissie evaluaties zijn stemgerechtigd. Ze mogen geen aan- of bloedverwant tot in de vierde graad zijn van de medewerker (m/v/x) die beroep heeft aangetekend, noch van één van de leidinggevenden van deze medewerker (m/v/x).

Aan de Adviescommissie evaluaties wordt, als secretaris, een ambtenaar van niveau A (die geen deel uitmaakt van de Dienst Talent en Ontwikkeling Stad/OCMW Gent) toegevoegd die niet stemgerechtigd is.'

* De afwijking in artikel 115 §1 wordt opgeheven.

* Artikel 260 wordt gewijzigd als volgt:

‘De aanvragen worden uiterlijk drie maanden voor de aanvang van het verlof schriftelijk ingediend bij het hoofd van het personeel.’

* In artikel 264§3 wordt de eerste alinea gewijzigd als volgt:

‘De aanvraag voor onbetaald verlof vanaf een maand wordt gericht aan de rechtstreeks leidinggevende. Voor de leidinggevenden beslist het hoofd van het personeel over de aanvraag. De aanvraagtermijn bedraagt drie maanden en kan mits motivering ingekort worden tot een maand.’

* In artikel 280 wordt onder OCMW-personeel verstaan ‘het personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent’ en wordt ‘de algemeen directeur’ gelezen als ‘de raad van beheer’.

* In de Bijlage 1 ‘Begrippen en definities’, wordt onder:

1° ‘aanstellende overheid’ verstaan: de ‘coördinator’

* De afwijkingen op de volgende artikelen worden opgeheven: 11, 30, 31, 82, 104, 111§3, 132, 134, 151, 153§2, 158, 164, 179, 182§2, en 193, 228, 229, 284, 285, 332 en 333.

Artikel 2

De procedureregels met betrekking tot de evaluaties die van toepassing waren vóór de inwerkingtreding van dit besluit, blijven van toepassing op de lopende evaluatieperiode met inbegrip van de beroepsprocedure en de gevolgen.

Artikel 3

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: 20181126_DO_protocol ACV ACOD.pdf

Bijlage 2: 20181126_DO_protocol VSOA.pdf

Voor eensluidend afschrift

Bijlage(n):

- 20181126_DO_protocol ACV ACOD.pdf
- 20181126_DO_protocol VSOA.pdf

Hoofdzetel: **Onderbergen 86**
9000 GENT
Tel. **(09) 266 99 11**
Fax **(09) 266 99 99**

Human Resources Management

Contactpersoon: *Kirsti Geerinck*
Functie *Adjunct van de directie*
Tel. *(09) 266 95 20*
Fax *(09) 266 95 95*

SYNDICAAL STATUUT
KB 28.9.84, art. 20

BIJZONDER ONDERHANDELINGSCOMITE

PROTOCOL

Vergadering van 12 november 2018

Wijzigingen Rechtspositieregeling voor het personeel van het Sociaal verhuurkantoor Gent n.a.v. wijziging RPR Stadspersoneel – delegatie aanstellingsbevoegdheid.

De afvaardigingen van de representatieve vakorganisaties ACV Openbare diensten en ACOD gaan akkoord met de wijzigingen Rechtspositieregeling voor het personeel van het Sociaal verhuurkantoor Gent n.a.v. wijziging RPR Stadspersoneel – delegatie aanstellingsbevoegdheid.

ACV Openbare diensten merkt hierbij op dat binnen de feedbackcultuur het niet verplichten van een feedbackgesprek een risico van willekeur met zich meedraagt.

De Overheidsafvaardiging,

De Vakbondsafvaardiging,

A.C.O.D.

A.C.V. Openbare
diensten

Hoofdzetel: Onderbergen 86
9000 GENT
Tel. (09) 266 99 11
Fax (09) 266 99 99

Human Resources Management

Contactpersoon: Kirsti Geerinck
Functie Adjunct van de directie
Tel. (09) 266 95 20
Fax (09) 266 95 95

SYNDICAAL STATUUT
KB 28.9.84, art. 20

BIJZONDER ONDERHANDELINGSCOMITE

PROTOCOL

Vergadering van 12 november 2018

Wijzigingen Rechtspositieregeling voor het personeel van het Sociaal verhuurkantoor Gent n.a.v.
wijziging RPR Stadspersoneel – delegatie aanstellingsbevoegdheid.

VSOA gaat niet akkoord omdat de voorziene termijn om beroep in te dienen tegen een ongunstige evaluatie te kort is.

De Overheidsafvaardiging,

De Vakbondsafvaardiging,

V.S.O.A.

